



Utvalgets forslag til forskrift med merknader til de enkelte bestemmelsene

§ 1. Formål

Formålet med forskriften er å gi regler som sikrer at kommunens folkevalgte får godtgjørelse for sitt arbeid som tillitsvalgt, samt at de får dekket nødvendige utgifter, tapte inntekter mv. i forbindelse med utførelsen av vervet. Forskriften gir nærmere regler for å ivareta de folkevalgtes rettigheter og plikter, blant annet slik disse følger av kommuneloven kapittel 8.

Utvalgets merknader:

Det er ikke alltid nødvendig å angi forskriftens formål. Dersom man velger å ha en formålsbestemmelse, må det være fordi den tilfører noe mer enn det som allerede framgår av kommunelovens generelle formål. Det kan for eksempel være aktuelt å peke på at reglene om folkevalgtes rett til godtgjøring skal bidra til å sikre bred deltakelse i lokaldemokratiet gjennom økonomiske ordninger som gjør det mulig for alle å delta, se NOU 2016: 4 Ny kommunelov pkt. 14.1.1. En slik formålsbestemmelse utdyper kommunelovens generelle formål om å legge til rette for et sterkt og representativt lokaldemokrati.

§ 2. Virkeområde

Kommuneloven, forvaltningsloven og andre relevante lover regulerer kommunale folkevalgtes ansvar, rettigheter og plikter. Denne forskriften sammenfatter de reglementer, bestemmelser og ordninger som er fastsatt av kommunestyret for folkevalgtes arbeidsvilkår i Ullensaker kommune.

Alle folkevalgte som har tillitsverv i kommunen har krav på godtgjøring i henhold til bestemmelsene i denne forskriften. Forskriften gjelder ikke for folkevalgte i den perioden de er innvilget permisjon fra sine verv. Se likevel § 15 om permisjon for folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse.

Kommunens «saksbehandlingsreglement for folkevalgte organer» fastsetter hvilke supplerende eller utfyllende bestemmelser som gjelder for arbeidet i de folkevalgte organene.

Utvalgets merknader:

Det er ikke nødvendig å angi forskriftens virkeområde. Også en virkeområdebestemmelse må tilføre noe som ellers ikke følger av andre regulatoriske elementer. Her angis at denne forskriften uttømmende regulerer det kommunestyret har bestemt om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder i Ullensaker kommune, med eventuelle utfyllende bestemmelser i saksbehandlingsreglementet.

§ 3. Ordførers godtgjørelse, beregningsgrunnlaget og årlig regulering

Ordføreren i Ullensaker kommune tilstås en årlig godtgjørelse på 95 % av gjeldende lønn for stortingsrepresentanter. Ordførers godtgjørelse er beregningsgrunnlaget (OG) som danner utgangspunktet for beregningen av øvrige godtgjørelser etter denne forskriften med unntak av varaordførers godtgjørelse som årlig utgjør 85 % av gjeldende lønn for stortingsrepresentanter.

Beregningsgrunnlaget etter denne forskriften skal justeres med virkning fra 1. januar hvert år, basert på den lønn som var gjeldende for stortingsrepresentanter pr. 31. desember året før.

Utvalgets merknader:

Etter kommuneloven § 8-3 og 8-4 er utgangspunkt at den som har et kommunalt tillitsverv, har krav på dekning av utgifter og økonomisk tap samt godtgjøring for sitt arbeid. Etter § 8-5 kan kommunestyret bestemme at folkevalgte som frikjøpes, skal motta én fast godtgjøring i stedet for dekning av tapt inntekt og arbeidsgodtgjøring.

I gjeldende reglement har kommunestyret valgt denne løsningen for ordfører, varaordfører, faste medlemmer i formannskapet og hovedutvalgslederen. **Utvalget** foreslår å videreføre denne ordningen.

Her reguleres også modellen for fastsetting av ordfører og varaordførers brutto faste godtgjørelse. Kommunestyret har bestemt at modellen skal være i prosent av stortingsrepresentantlønn. Videre at godtgjørelsen til ordfører (OG) danner grunnlaget for beregningen av både faste og variable godtgjørelser i dette reglementet. Fordelen med å benytte prosent og ikke kroner, er mindre behov for endring av reglementet. Dessuten regulerer bestemmelsen at godtgjørelsene til de folkevalgte i Ullensaker reguleres pr. 01.01 og ikke 01.05, som for ordinære lønsmottakere. **Utvalget** anbefaler at gjeldende praksis som beskrevet ovenfor videreføres.

§ 4. Heltidsgodtgjørelse

Ordfører og varaordfører skal arbeide heltid, dvs. 100 % stilling.

Personer som mottar heltidsgodtgjørelse skal ikke få annen godtgjørelse etter denne forskrift, verken frikjøp, basisgodtgjørelse eller variable møtegodtgjørelser, unntatt for dette gjelder kostnadsdekning etter § 16.

Utvalgets merknader:

Det er kommunen selv som må vurdere om vervet er den folkevalgtes hovedbeskjeftigelse. Dersom kommunen anser det som nødvendig å utdype hva som ligger i denne avgrensningen, er det grunn til å fastsette utdypingen i forskriften.

I gjeldende reglement er det fastsatt at både ordfører og varaordførervervet er 100 % stillinger. Det er ikke fastsatt en nærmere stillingsinstruks, men det er forventet at ordfører og varaordfører jobber minst et årsverk hver seg. **Utvalget** foreslår at denne praksisen videreføres. For kommunalt tilsatte må eventuelt bierverv godkjennes av arbeidsgiver. **Utvalget** foreslår at tilsvarende regulering skal gjelde for ordfører og varaordfører. Myndigheten ligger til kommunestyret.

§ 5. Frikjøp fra arbeid

Frikjøpsordningen gjelder frikjøp fra arbeidsforhold. Ved bruk av ordningen skal refusjon betales direkte til arbeidsgiver.

Utvalgets merknader:

Ullensaker kommune har ikke praksis for å benytte en slik frikjøpsordning. Ullensaker benytter fast godtgjørelse og overlater til den enkelte folkevalgte å ordne opp med egen arbeidsgiver. **Utvalget** mener likevel at ordningen bør reguleres, slik at den kan benyttes dersom det skulle være hensiktsmessig.

§ 6. Fast godtgjørelse og variable møtegodtgjørelser

Godtgjørelse utbetales i form av fast godtgjørelse og variabel møtegodtgjørelse. Nedenfor følger en tabell som gir oversikt over satser for godtgjørelse og variable møtegodtgjørelser for de ulike vervene.

Godtgjørelsen utbetales til de folkevalgte som innehar de aktuelle vervene og deltar på møter i de aktuelle organene, med mindre noe annet følger av reglene i denne forskriften.

Administrasjonen utarbeider hvert år en tabell som viser hvilket kronebeløp satsene etter denne forskriften utgjør.

Ordførerens godtgjørelse er beregningsgrunnlaget (OG) som danner utgangspunktet for beregningen av øvrige godtgjørelser etter denne forskriften, jf. § 3.

Verv	Fast godtgjørelse pr. år. Procentsats
Ordfører (OG)	95 % av Stortingsrepresentant.
Varaordfører	85 % av Stortingsrepresentant.
Hovedutvalgsledere Leder kontrollutvalget	15 % av OG.
Fast medlem formannskap	15 % av OG.
Grunntilskudd gruppeleder	7,5 % av OG.
Gruppeledertillegg per representant i kommunestyret	0,67 % av OG per representant.
Tilskudd til partigruppene per representant i kommunestyret	1 % av OG. Partistøtten går til kommunestyregruppene, og kan for eksempel brukes til møtevirksomhet, kurs, frikjøp av tillitsvalgte etc.
	Godtgjørelse pr. møte. Procentsats
Faste representanter og møtende vararepresentanter til Kommunestyret, Hovedutvalg Kontrollutvalget	0,22 % av OG pr. møte.
Faste representanter og møtende vararepresentanter til øvrige utvalg og arbeidsutvalg inkludert SU	0,15 % av OG pr. møte.
Leder av følgende utvalg mottar 3 ganger ordinær møtegodtgjørelse pr. møte vedkommende leder: <ul style="list-style-type: none"> • Administrasjonsutvalget (forutsatt ingen fast godtgjørelse) • Valgstyret (forutsatt ingen fast godtgjørelse) • Nominasjonsutvalget 	3 x 0,15 % av OG pr. møte.

<ul style="list-style-type: none"> • <i>Viltnemnda</i> • <i>Eldrerådet</i> • <i>Kommunalt råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne</i> 	
<p><i>Leder av følgende utvalg mottar 2 ganger ordinær møtegodtgjørelse pr. møte vedkommende leder:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Kommunalt foreldreutvalg for grunnskolen</i> • <i>Stemmestyrene</i> 	<p><i>2 x 0,15 % av OG pr. møte.</i></p>
<p><i>Ledere for arbeidsutvalg opprettet etter kommuneloven §§ 5-6 og 5-7 skal motta 2 ganger ordinær møtegodtgjørelse i samsvar med komiteens møtebok per møte vedkommende leder.</i></p> <p><i>Denne bestemmelsen omfatter ikke representant som mottar fast godtgjørelse. (Ordfører, varaordfører, medlem i formannskapet eller hovedutvalgsledere)</i></p>	<p><i>2 x 0,15 %</i></p>

Utvalgets merknader:

I denne bestemmelsen fastsettes for det første hvilke godtgjørelser som er faste per år og hvilke godtgjørelser som ytes kun ved deltakelse.

Når det gjelder fordelingen mellom hvilke funksjoner som gir faste og hvilke som gir variable godtgjørelser, på gjeldende reglement pkt. 1.4 – 1.8, justert for følgende prinsipp:

- Godtgjøring til kommunestyrerepresentanter og utvalgsmedlemmer holdes på samme nivå som i dag.
- Det omfordeles ressurser slik at partienes gruppeledere sikres tilstrekkelig økonomisk godtgjøring til å utføre sitt arbeid. Dette vil også sørge for at opposisjonen tilgodeses med en større andel av godtgjøringene.
- Partigruppene sikres egne midler som kan brukes til skolingstiltak, møtevirksomhet og frikjøp.

Utvalget har også tatt hensyn til brev fra kontrollutvalgets leder om satsene for møtegodtgjørelse for kontrollutvalgets medlemmer.

Det var med stor undring jeg registrerte at Kontrollutvalget i Ullensaker hadde en møtegodtgjørelse langt under medlemmer i Hovedutvalgene. Jeg antar at dette missforholdet bygger på tradisjoner langt tilbake i tid. Det var dessverre ikke i mine tanker da jeg selv ledet reglementskomiteen flere år tilbake i tid. Godtgjørelsen skal avspeile ansvar og arbeidstid utvalget må jobbe med. Kontrollutvalget har et stort ansvar og er Kommunestyrets Kontrollorgan for at Vedtak som er fattet blir fulgt opp av administrasjonen.

Utvalget deler vurderingen av at kontrollutvalgets medlemmer skal ha møtegodtgjørelse tilsvarende hovedutvalgsmedlemmer.

Utvalget har drøftet forskjellige modeller for godtgjørelse for leder av kontrollutvalget. Det er vektlagt forventet arbeidsmengde, samt sett til reglement for godtgjørelser til leder av kontrollutvalg i nabokommunene. Følgende alternativer er vurdert:

- Leder av kontrollutvalget har fast godtgjørelse tilsvarende hovedutvalgsleder, 15 % av OG per år.
- Leder av kontrollutvalget har variabel godtgjørelse på 3 x 0,15 % av OG pr. møte.
- Leder av kontrollutvalget har fast godtgjørelse på 7,5% av OG variabel godtgjørelse på 0,15% av OG pr. møte.

Et flertall bestående av FrP, KrF, H, SP, V er av den oppfatning at Ullensaker kommune bør følge samme praksis som for eksempel Nannestad, Nes og Lillestrøm kommuner. Her settes kontrollutvalget i samme kategori som og likestilles med hovedutvalgene. Kontrollutvalgsleder bør derfor ha samme godtgjørelsen som lederne av hovedutvalgene. Kontrollutvalgsmedlemmene skal ha samme godtgjørelsen som medlemmene i hovedutvalgene.

Et mindretall bestående av AP, SV, MDG og R er av den oppfatning, basert på arbeidsbelastningen i foregående periode, at leder av kontrollutvalget bør ha følgende godtgjørelse: 7,5 % av OG + 0,15 % av OG pr. møte.

Utvalget foreslår å endre satsene for administrasjonsutvalget. Etter ny kommunelov er personalmyndigheten lagt til rådmannen. Dermed er arbeidsbelastningen til utvalget redusert. **Utvalget** anbefaler at det ikke lenger ytes fast godtgjørelse til leder og folkevalgte medlemmer i administrasjonsutvalget. Leder, som ikke mottar fast godtgjørelse, gis variabel godtgjørelse på 3 x 0,15 % av OG pr. møte. Medlemmer, som ikke mottar fast godtgjørelse, gis 0,15 % av OG pr. møte.

Godtgjørelsen til leder og medlemmer av valgstyret fastsettes tilsvarende godtgjørelsen for leder og medlemmer i administrasjonsutvalget.

Et samlet utvalg er av den oppfatning at punkt 9 om kommunal støtte til partigruppenes arbeid i gjeldende reglement, bør endres fra følgende:

Partigruppene i kommunestyret tilstår en årlig økonomisk støtte til sitt politiske arbeid. Støttens samlede omfang fastsettes årlig av Kommunestyret. Beløpet fordels med en grunnstøtte på kr. 3 500,- per partigruppe. Det resterende beløp fordeles basert på antall

stemmer partiene mottok ved siste kommunevalg. Det aktuelle beløp utbetales ved påkrav fra den enkelte partigruppe.

I mindretall bestående SP, Krf, R og V er av den oppfatning at 50 % av tilskuddet fordeles likt mellom alle partiene og 50 % fordeles ut fra antall medlemmer i kommunestyregruppa.

Flertallet i utvalget, A, H, Frp, SV og MDG deler ikke vurderingen av at det vil være vesentlige stordriftsfordelene for de større partigruppene. Tilskudd til partigruppene bør fastsette per representant i kommunestyret.

Et samlet utvalg er av den oppfatning at det totale beløpet til fordelingen etter denne ordningen årlig skal være 1 % av OG per representant i kommunestyret. Tilskuddet går til kommunestyregruppene og kan for eksempel brukes til møtevirksomhet, kurs, frikjøp av tillitsvalgte etc. Det aktuelle beløp utbetales to ganger årlig til den enkelte partigruppe.

§ 7. Dekning av tap i inntekt

Tap av inntekt dekkes etter følgende bestemmelser:

- *tapt arbeidsinntekt attestert av arbeidsgiver skal dekkes, dog slik at beløpet ikke må overstige 0,5 % av ordførers godtgjørelse pr. dag*
- *tapt inntekt som selvstendig næringsdrivende som kan legitimeres i form av ligningsattest eller annen dokumentasjon som kan godkjennes skal dekkes, dog slik at beløpet ikke må overstige 0,5 % av ordførers godtgjørelse pr. møte*
- *ulegitimert tap av inntekt som kan sannsynliggjøres, kan dekkes etter søknad med inntil 0,3 % av ordførers godtgjørelse pr. dag*
- *potensiell tapt arbeidsinntekt dekkes ikke*

Tapt inntekt i forbindelse med seminarer, studiereiser o.l., dekkes ikke.

Personer som mottar heltidsgodtgjørelse (§ 5) kan ikke samtidig få dekket tap i inntekt etter disse bestemmelsene.

Utvalgets merknader:

Tapt arbeidsgodtgjørelse er regulert som følger i gjeldende reglement:

4 Tapt arbeidsfortjeneste

Godtgjørelse for tapt arbeidsfortjeneste ytes etter søknad i forhold til følgende to kategorier:

4.1 Legitimert tap

For legitimert tap i arbeidsinntekt fastsettes godtgjørelse til maksimalt 0,3 % av OG pr. dag.

4.2 Ulegitimert tap

Ulegitimert tap i arbeidsinntekt dekkes med inntil 0,2 % av OG pr. dag. Selv om det ikke kreves dokumentasjon etter denne bestemmelsen, forutsattes det at representanten kan sannsynliggjøre at vedkommende faktisk lider tap av inntekt.

Utvalget anbefaler at omtrent samme kronebeløp som etter gjeldende reglement, videreføres i forskriften. I og med at kommunestyret reduserte ordføreres godtgjørelse, må prosentsatsen økes for at kronebeløpet skal bli det samme. Kommuneloven § 8-3 tredje ledd siste punktum stiller krav om ulike satser for henholdsvis dokumenterte og ikke-dokumenterte tap.

Den som taper inntekt fordi han eller hun har et kommunalt eller fylkeskommunalt tillitsverv, har krav på erstatning opp til et visst beløp per dag. Kommunestyret eller fylkestinget gir selv forskrift om slik erstatning. Det skal fastsettes ulike satser for dokumenterte og ikke-dokumenterte tap.

Bestemmelsen «*Tapt inntekt i forbindelse med seminarer, studiereiser o.l., dekkes ikke.*» er ny. Denne type kostnader er det tradisjonelt ikke budsjettert med. **Utvalget** anbefaler at dersom hovedutvalgene ønsker å arrangere denne type tiltak, bør det fremmes sak om budsjettdring. Alternativt kan de budsjetteres med denne type kostnader.

§ 8. Øvre tak for utbetalinger

Med unntak av heltidspolitikere etter § 5, kan ingen utløse en høyere samlet årlig utbetaling (basisgodtgjørelse, frikjøp og/eller variabel møtegodtgjørelse) etter dette reglement enn 56 % av beregningsgrunnlaget.

Utvalgets merknader:

Denne bestemmelsen er hentet fra reglementet til Bærum. Tilsvarende bestemmelse gjelder ikke i Ullensaker. For noen perioder siden hadde Ullensaker en tilsvarende sikringsbestemmelse.

Utvalget mener den bør gjeninnføres.

§ 9. Regler for avkortning og tillegg til godtgjørelser

Dersom folkevalgt som mottar fast godtgjørelse møter på mindre enn 70 % av utvalgets møter i løpet av året, avkortes godtgjørelsen forholdsmessig.

Dette gjelder ikke følgende type dokumentert og meldt forfall:

- *Når møter flyttes i forhold til oppsatt plan på kort varsel og det ikke kan gjøres avtale om permisjon fra arbeidsgiver eller avtale med vikar.*
- *Fravær pga. representasjon og kurs/konferanser som er pålagt som del av politisk arbeid.*
- *Når den folkevalgte har levert sykmelding eller egenmelding på grunn av egen eller barns sykdom.*
- *Velferdspermisjon som følge av alvorlig sykdom og dødsfall i den nærmeste familie.*

Dersom folkevalgt som mottar fast godtgjørelse, etter søknad fritas fra vervet midlertidig, stoppes den faste godtgjørelsen i samme tidsrom. Medlem som trer inn i vedkommende sitt sted, innvilges fast godtgjørelse i den perioden fritaket gjelder for. Avkortingsreglene gjelder ved fravær gjelder tilsvarende for denne.

Hovedutvalgslederne og medlemmer av Formannskapet mottar ikke særskilt godtgjørelse for deltakelse i Kommunestyrets møter og utvalg/komiteer oppnevnt av eget hovedutvalg.

Godtgjørelsen dekker alle gjøremål som fast medlem i formannskapet eller utvalgsleder. Godtgjørelsen skal dekke tid medgått til forberedelse av møter og tapt arbeidsfortjeneste. I tillegg kommer ordinær møtegodtgjørelse for kommunestyremøter og møter i andre folkevalgte

organ etter kommuneloven § 10 vedkommende plikter å møte i. Tilsvarende gjelder kompensasjon for utgifter som beskrevet i reglementets pkt. 3, 5 og 6.

Avkortingsreglene gjelder ikke for heltidspolitikere (§ 5).

Utvalgets merknader:

I gjeldende reglement er det fastsatt at representant kan beholde fast godtgjørelse ved innvilget permisjon på inntil seks måneder.

Dersom folkevalgt som mottar fast godtgjørelse på 6 måneder eller lenger, etter søknad fritas for vervet midlertidig, stoppes den faste godtgjørelsen i samme tidsrom. Medlem som trer inn i vedkommendes sted, innvilges fast godtgjørelse i den perioden fritaket gjelder for. Avkortingsreglene gjelder ved fravær gjelder tilsvarende for denne.

Utvalget har drøftet om denne regelen er formålstjenlig. Utvalget har vurdert følgende to alternative løsninger:

Alternativ 1,

§ 9. Regler for avkortning og tillegg til godtgjørelser

Dersom folkevalgt som mottar fast godtgjørelse etter søknad innvilges permisjon og møter på mindre enn 70 % av utvalgets møter i løpet av kalenderåret, avkortes godtgjørelsen forholdsmessig. Ved innvilget fritak fra verv, innvilges medlem som trer inn i vedkommende sitt sted fast godtgjørelse i den perioden fritaket gjelder for. Avkortingsreglene gjelder ved fravær gjelder tilsvarende for denne.

Alternativ 2,

Dersom folkevalgt som mottar fast godtgjørelse, etter søknad fritas fra vervet midlertidig, stoppes den faste godtgjørelsen i samme tidsrom. Medlem som trer inn i vedkommende sitt sted, innvilges fast godtgjørelse i den perioden fritaket gjelder for. Avkortingsreglene gjelder ved fravær gjelder tilsvarende for denne.

Et samlet utvalg er av den oppfatning at alternativ 2 er den beste løsningen.

§ 10. Kommunestyregruppene

Partigruppene i kommunestyret ytes kommunal støtte pr. år. Formålet med støtten er å finansiere de folkevalgte gruppene i kommunestyret, jf. partiloven § 10 (2).

Partigruppene støttes med en sum tilsvarende 1 % av ordførers pr. faste kommunestyrerepresentant. Denne utbetales i oktober hvert år.

Utvalgets merknader:

Et flertall utvalget foreslår å øke godtgjørelsen til gruppelederne i kommunestyret. Det gjøres ved og omfordele midler fra godtgjørelser til hovedutvalgsledere og faste medlemmer i formannskapet. **Et mindretall bestående av FrP, H og Krf** viser til sin uttalelse i kapittel 3.2.6, og ønsker at godtgjørelser til hovedutvalgsledere og formannschaftsmedlemmer beholdes på nivå som idag..

§ 11. Ettergodtgjørelse

Folkevalgte som mottar heltidsgodtgjørelse, som slutter i sine verv, kan etter søknad tilståettergodtgjørelse i tre måneder.

Søknaden om ettergodtgjøring avgjøres av rådmannen, med formannskapet som klageorgan.

Retten til ettergodtgjøring skal avkortes krone for krone mot annen inntekt. Det samme gjelder for ordinær inntekt som den folkevalgte frivillig avstår fra. Det vises til kommuneloven § 8-6.

Utvalgets merknader:

Utvalget foreslår å endre gjeldende bestemmelse for å bringe den i samsvar med bestemmelser i den nye kommuneloven. Ettergodtgjøring kan ikke gis utover alminnelig oppsigelsestid for fast ansatte, jf. kommuneloven § 8-6 første ledd andre punktum. For tiden vil kun ordførere og varaordfører ha rett til etterlønn etter denne bestemmelsen.

Videre har **utvalget** vurdert om retten til ettergodtgjøring bør falle bort dersom vedkommende trer inn i ordinært arbeid i løpet av ettergodtgjøringsperioden. **Utvalget** har kommet til at en slik bestemmelse ikke er nødvendig ved siden av avkortningsbestemmelser. Videre vil en slik regel være vanskelig å gjøre tilstrekkelig presis, med tanke på deltidsstillinger eller privat næringsvirksomhet.

§ 12. Pensjoner

Folkevalgte som mottar faste årlige godtgjørelser som tilsvarer minst 33 % av ordføreres årlige godtgjørelse., har rett til pensjon i tråd med Ullensaker kommunens pensjonsordning for folkevalgte.

Utvalgets merknader:

Utvalgets forslag representerer en videreføring av praksis etter gjeldende reglement.

Kommunestyret og fylkestinget står fritt til å velge om de vil opprette eller slutte seg til en pensjonsordning for folkevalgte. Dersom adgangen benyttes, må det tas inn en henvisning til kommuneloven § 8-7 i hjemmelsangivelsen.

Det følger av forskrift 22. april 1997 nr. 375 om pensjon for folkevalgte i kommune eller fylkeskommune § 1 at en eventuell pensjonsordning skal omfatte alle folkevalgte med verv av en viss størrelse. Det følger også av forarbeidene til kommuneloven og forskriften nevnt over at kommunen kan velge å inkludere folkevalgte i kommunens pensjonsordning for ansatte.

Som et alternativ til å angi konkrete grupper av folkevalgte som skal meldes inn, kan vervets størrelse angis på en mer generell måte. Det må imidlertid ikke være tvil om hvem som skal ha rett til pensjon.

Gjeldende praksis er fastsatt av kommunestyret i sak 21/14:

Vedtak

Ullensaker kommune anskaffer en tjenstepensjonsordning for folkevalgte basert på følgende prinsipper:

1. De folkevalgte meldes inn i samme ordning som de ansatte.
2. Ordningen skal omfatte folkevalgte som mottar faste årlige godtgjørelser som tilsvarer minst 33 % av ordføreres årlige godtgjørelse.

3. Det tegnes ikke avtale om særskilt AFP-ordning for folkevalgte

Rådmannen endrer reglement for godtgjørelse til folkevalgte i tråd med saksframlegget.

§ 13. Rett til sykepenges

Folkevalgte som mottar heltidsgodtgjørelse, har samme rett til sykepenges som ansatte i kommunen, jf. kommuneloven § 8-8.

Kommunen skal betale sykepenges tilsvarende full godtgjøring i arbeidsgiverperioden fra den første til den sekstende sykedagen, jf. folketrygdloven § 8-19.

Har den folkevalgte krav på godtgjøring utover seks ganger grunnbeløpet, jf. folketrygdloven § 8-10 andre ledd, skal kommunen betale forskjellen mellom det den folkevalgte har krav på å få utbetalt i sykepenges fra folketrygden og det den folkevalgte ville fått i godtgjøring i den samme perioden.

Folkevalgte med rett til sykepenges skal varsle politisk sekretariat ved sykdom.

Utvalgets merknader:

Kommuneloven § 8-8 pålegger kommunene/fylkeskommunene å «sørge for» at folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse, har samme rett til sykepenges som ansatte i kommunen/fylkeskommunen. Fastsetter forskriften krav til sykepenges, må det gis en henvisning til kommuneloven § 8-8 i hjemmelsangivelsen.

Det kan eventuelt også gis regler om melding om sykdom og krav til dokumentasjon i form av legeerklæring.

Kommuneloven § 8-8 regulerer ikke forholdet mellom den folkevalgte og Nav. Det er derfor naturlig at kommunen beskriver hvordan den vil oppfylle den folkevalgtes rett til full godtgjøring i de første 16 dagene av sykemeldingen, jf. merknaden til bestemmelsen i Prop. 46 L (2017-2018). Bestemmelsen i § 8-8 sikrer også at kommunen eller fylkeskommunen må betale den eventuelle forskjellen mellom 6G og hva den folkevalgte ville fått i godtgjøring etter arbeidsgiverperioden. Også dette bør da fremgå av forskriften.

Gjeldende praksis er fastsatt av kommunestyret i sak 97/16:

Vedtaks

1. Ordfører/varaordfører skal beholde godtgjørelsen fra Ullensaker kommune i de 16 første dagene ved sykdom, samt få utbetalt feriepenges på sykepenges i tråd med folketrygdlovens bestemmelser for arbeidstakere.
2. Øvrige folkevalgte som mottar faste årlige godtgjørelser som tilsvarer minst 33 % av ordførers årlige godtgjørelse får beholde godtgjørelse fra Ullensaker kommune i de 16 første dagene ved sykdom.
3. Ullensaker kommune skal ikke forskuttere godtgjørelse under sykefravær for folkevalgte omtalt i punkt 1 og 2, men la disse folkevalgte få utbetalt sykepenges direkte fra NAV etter reglene for frilansere.

§ 14. Rettigheter ved yrkesskade

Folkevalgte som mottar heltidsgodtgjørelse, skal meldes inn i kommunens yrkesskadeforsikring og eventuelle andre tilleggsforsikringer som gir ansatte i kommunen rett til ytelser ved yrkesskade.

Utvalgets merknader:

Dersom regler om rettigheter ved yrkesskade tas inn i forskriften, skal det i hjemmelsangivelsen også henvises til kommuneloven § 8-9.

§ 15. Permisjoner

Folkevalgte som mottar heltidsgodtgjørelse, jf. § 5, har krav på permisjon etter reglene i kommuneloven § 8-10. Permisjon kan bare gis i samsvar med arbeidsmiljøloven § 12-1 til § 12-10, § 12-12 og § 12-15, og omfatter stort sett permisjoner knyttet til fødsel og egen helse.

Under permisjonen beholder den folkevalgte godtgjøringen i inntil to uker, med mindre den folkevalgte gir avkall på den. Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og permisjon ved barns og barnepassers sykdom har likevel den folkevalgte rett til å beholde godtgjøringen etter de samme reglene som gjelder for ansatte i kommunen.

Søknad om permisjon avgjøres av rådmannen. Administrasjonsutvalget er klageorgan.

Utvalgets merknader:

Utvalget har med hensyn permisjoner, forsøkt å sette ordfører og varaordfører i samme posisjon som ordinære lønsmottakere.

§ 16. Utgiftsdekning

Alle møtende medlemmer og varamedlemmer i folkevalgte organ tilstås reisegodtgjørelse etter det til enhver tid gjeldende statlige reiseregulativ.

Det ytes ikke kostgodtgjøring for reiser innenfor kommunen.

Folkevalgte med bostedsadresse Jessheim ytes ikke km-godtgjøring for kjøring til/fra møter. Folkevalgte med annen bostedsadresse betalt for 20 km. reisevei pr. møte.

Bestemmelsene i statens reiseregulativ for utenlandsreiser legges til grunn så langt de passer. Reiseregulativets bestemmelser om kompensasjonstillegg og administrativ forpleining gjelder ikke. Det utbetales ikke særskilt diettgodtgjørelse på reiser der utgifter til mat og opphold bestilles og betales av kommunen.

Folkevalgte får dekket nødvendige parkeringsutgifter i forbindelse med utførelsen av vervet som folkevalgt. Beløpet dekkes som utlegg etter innlevering av dokumentasjon til politisk sekretariat.

Tilsyn med barn under 12 år, eller andre omsorgstrengende personer dekkes etter kvittering for betalte utgifter med inntil 0,05 % av ordførers godtgjørelse pr. møtedag.

Følgende abonnement betales for kommunestyrets faste medlemmer og leder av kontrollutvalget:

- a. Abonnement på Ukeavisa Kommunal Rapport (kun elektronisk).

Utvalgets merknader:

Avhengig av hvor omfattende reguleringen for hver tapspost er, kan det alternativt være hensiktsmessig å regulere utmålingen for hver enkelt tapspost i egne paragrafer. Det vil si at det som nå er første, andre og tredje ledd, blir utformet som tre forskjellige paragrafer.

Kommunen står fritt til selv å utforme satsene. Det er mulig å bruke eksisterende satser for ansatte i kommunen eller Statens reiseavtaler som utgangspunkt.

Typiske utgifter som det kan være aktuelt å dekke er barnepass, stedfortreder, stell av syke, eldre e.l. Satsene kan være ulike for disse utgiftstypene. Det kan være hensiktsmessig å angi de ulike satsene i en tabell.

Utvalget har i stor grad forsøkt å videreføre praksis fra gjeldende reglement.

§ 17. Digitale arbeidsverktøy (nettbrett, PC, mobiltelefon o.l.)

Det ytes stønad for bruk av eget elektronisk utstyr tilsvarende kr. 1.500,- pr. år som utbetales 12. juni.

Ordfører og varaordfører får dekket mobiltelefonutgifter i tråd med gjeldende regler for telefongodtgjøring i kommunens personalhåndbok og lønshåndbok.

Folkevalgte får ikke dekket utgifter til privat internettabonnement.

Kommunen dekker ikke utgifter til private skrivere for folkevalgte.

Utvalgets merknader:

Utvalget foreslår å fjerne godtgjøringen av telefonabonnement, for alle folkevalgte unntatt ordfører og varaordfører. Ordningen i gjeldende reglement har ikke blitt anvendt. Dersom ordningen skulle blitt benyttet, ville den ha påført kommunen kostnader på om lag 15-20.000,- pr. mnd.

§ 18. Utbetalingsrutiner

Politisk sekretariat sørger for utbetaling av godtgjørelse etter forskriften.

Fast godtgjørelse utbetales månedlig, øvrig møtegodtgjørelse utbetales 2 ganger pr. år:

12. juni for møter avholdt i perioden 01.12 foregående år tom. 31. mai.

12. desember for møter avholdt i perioden 01.06 tom. 30. november.

Utvalgets merknader:

Utvalget foreslår i hovedsak å videreføre gjeldende praksis.

§ 19. Frist for å fremsette krav

Krav om å få dekket utgifter eller tapte inntekter skal fremsettes så snart som mulig og senest innen tre måneder etter at kravet oppsto.

Utvalgets merknader:

Av hensyn til budsjettkontroll bør det være en frist for å fremme krav.

§ 20. Tvils- og fortolkningspørsmål

Tvils- og fortolkningspørsmål om folkevalgtes arbeidsvilkår og forståelsen av bestemmelsene i denne forskriften behandles av ordføreren i samråd med administrasjonen. Dersom det finnes nødvendig, bringes slike forhold til avgjørelse i kommunestyret.

Utvalgets merknader:

Utvalgets forslag er en videreføring av praksis etter gjeldende reglement.

§ 21. Ikrafttreden

Forskriften trer i kraft straks.

Utvalgets merknader:

Utvalget ønsker at forskriften skal tre i kraft så raskt som mulig for å oppnå størst mulig kostnadsbesparelse.