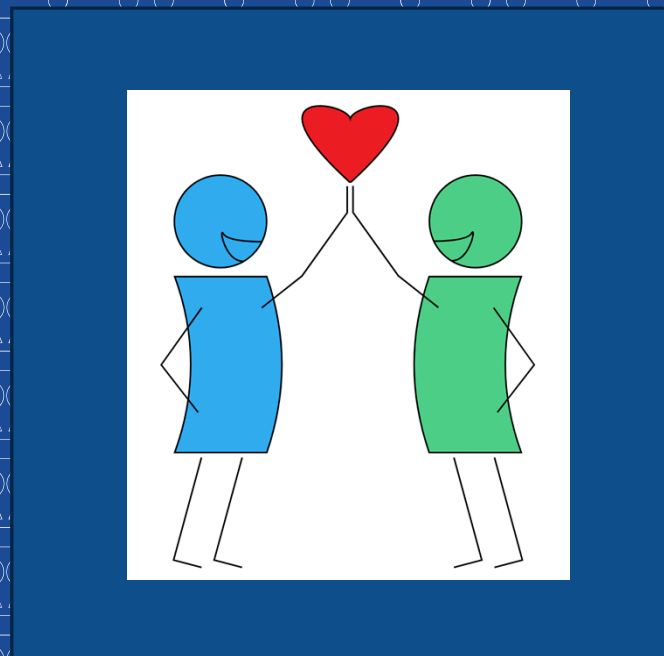




**ULLENSAKER**  
KOMMUNE



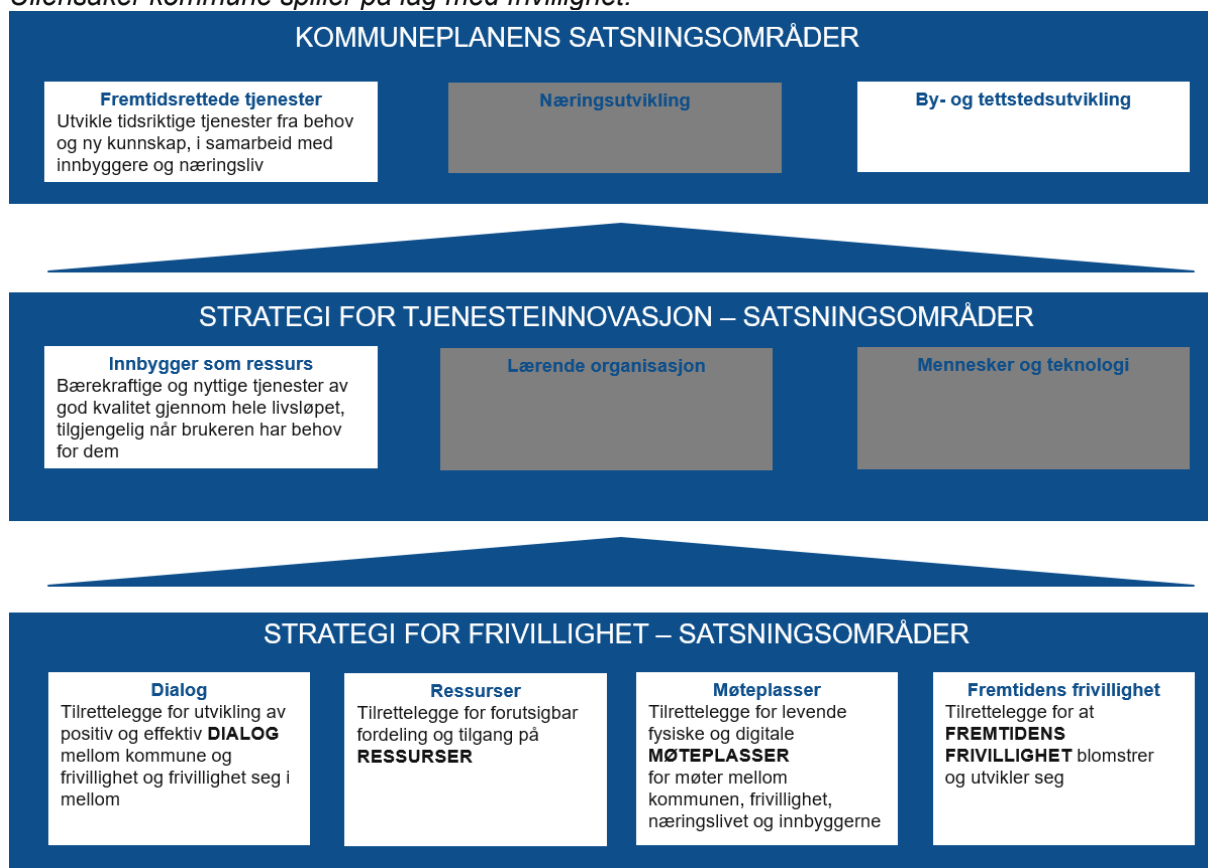
**STRATEGI FOR FRIVILLIGHET**  
2019-2029  
(HØRINGSUTKAST)

## Innledning

Frivillighet Norge beskriver frivilligheten som mangfoldig og politikken må derfor ha et spekter av ulike grep for å stimulere alle deler av frivillig sektor. Strategi for Frivillighet representerer Ullensaker kommunens frivillighetspolitikk og understøtter den nye Kommuneplanens satsingsområder. Strategien sier noe om grunnleggende prinsipper og overordnede målsetninger for samspillet mellom kommunen og frivilligheten, og operasjonaliseres gjennom 4 satsningsområder. En årlig handlingsplan utarbeides i tilknytning til økonomiplanen.

### Målbildet 2019 - 2030

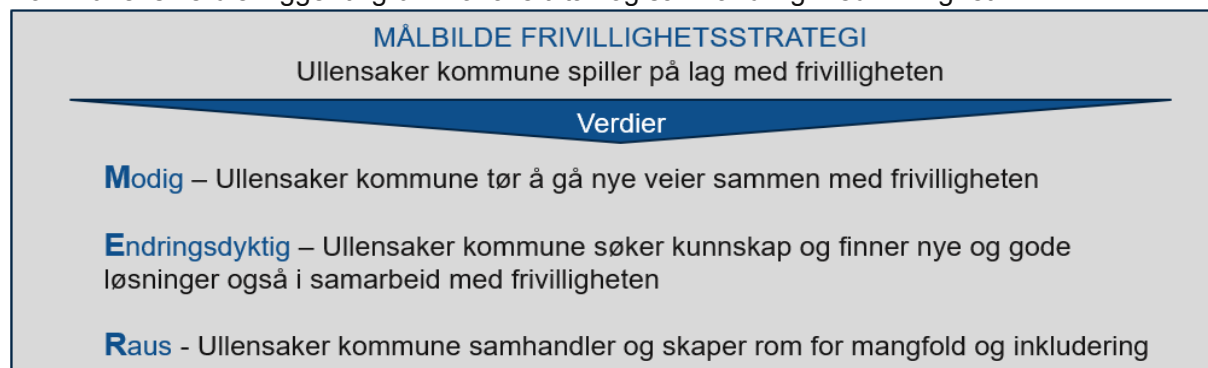
*Ullensaker kommune spiller på lag med frivillighet.*



Figur 1: Strategiens tilhørighet til satsingsområder definert i kommuneplanen og Strategi for Tjenesteinnovasjon. De strategiske satsingsområdene understøtter utfordringsbildet og representerer fokusområder for tiltak i handlingsplanen.

### Verdier

Kommunens verdier ligger til grunn for alle tiltak og samhandling med frivillighet.



Figur 2: Verdier Ullensaker kommune

### Handlingsplan

Den årlige handlingsplanen tilknyttet strategien vil være i endring, men utarbeides i et 12 måneders perspektiv for størst mulig forutsigbarhet i ressursplanleggingen.

## Bakgrunn

I januar 2018 vedtok Ullensaker kommune oppstart av arbeidet med strategidokument for frivilligheten med mål om å belyse verdien av frivilligheten, legge til rette for økt forutsigbarhet i forholdet til kommunen og se på muligheten til økt samarbeid mellom frivilligheten og kommunen. I løpet av 2018 ble det gjennomført en rekke workshops, arbeidsmøter og dialogmøter mellom representanter fra kommunen, lag og foreninger og Frivilligsentralen. Prinsippet om medvirkning og involvering var styrende gjennom hele strategiarbeidet.

## Strategi for frivillighet – hvorfor?

Frivillighet er sivilsamfunnet på sitt aller beste. Frivilligheten knytter mennesker sammen. Det å være med i frivillig arbeid gir glede, skaper mening, bygger tillit og et inkluderende felleskap. Frivillighet skaper tilhørighet og er en viktig komponent i folkehelsearbeidet i kommunen. Frivillighet gjør en stor forskjell, for enkeltmennesker og for lokalsamfunnet.

### Frivillighet gjør Ullensaker til et bedre sted å bo:

- gir merverdi til enkeltpersoner, nærmiljøet og samfunnet
- frivillig arbeid gir mestring, trivsel, trygghet og engasjement
- frivillighet styrker nettverksbygging, inkludering og lokal tilhørighet
- frivillig arbeid som supplement til kommunale tjenester gir økt kvalitet på tjenestene og økt livskvalitet for innbyggerne

### Frivillighet i Ullensaker kommune – nåsituasjon

Frivillig arbeid skjer i lokalsamfunnet og i Ullensaker kommune står frivilligheten sterkt. I januar 2019 var det registrert 215 frivillige lag og foreninger i Ullensaker i Frivillighetsregisteret, 182 frivillige lag og foreninger på kommunens nettside, og det antas at det er enda flere i kommunen som ikke er registrert. I tillegg finnes det flere uorganiserte frivillige aktører. Frivilligheten representerer en rekke ulike interesser, og favner alt fra idrett, kunst, kultur, rekreasjon og sosialt arbeid, til tro, livssyn, mangfold og inkludering. Det er høyt aktivitetsnivå blant frivilligheten som gjennomfører mange aktiviteter og arrangement, også i samarbeid med kommunen. Lag, foreninger og enkeltpersoner bidrar også som et supplement til kommunale tjenester. Ullensaker idrettsråd, Ullensaker kulturråd, Ullensaker Frivilligsentral og andre frivillige aktører er viktige samarbeidspartnere for kommunen.

### Utfordringsbildet

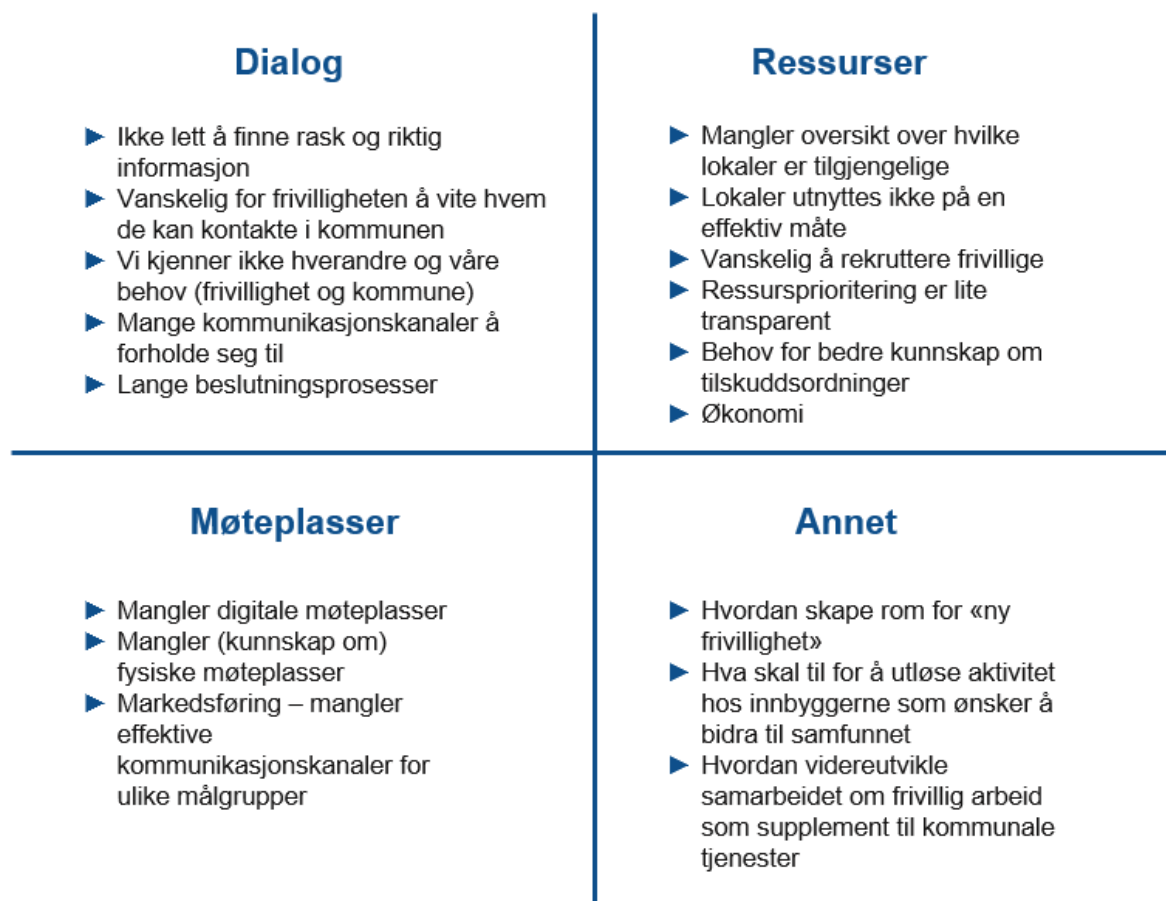
Ullensaker kommune ønsker å spille på lag med frivilligheten. Som en del av arbeidet med Strategien ble det gjennomført en kartlegging av utfordringer som både frivilligheten og kommunen opplever. Utfordringer identifisert i kartleggingen danner utgangspunkt for handlingsplanen.

Kartleggingen ble gjennomført i tett dialog og med høy grad av involvering av ulike interessentgrupper, og selve utfordringsbildet anses som dynamisk. Kommunen vil derfor ha fokus på å ha jevnlig kontakt og dialog med frivilligheten videre i prosessen for å kunne jobbe målrettet med å prioritere tiltakene.

Oppsummering av kartlagte utfordringer er sammenstilt med utgangspunkt i innspillene fra:

- møtet med foreningene i Ullensaker kommune arrangert i regi av Frivillighet Norge i mai 2018
- workshop med referansegruppe arrangert i november 2018
- workshop med Elevrådene på ungdomsskolene arrangert i februar 2019
- prosjektgruppe med representanter fra ulike kommunale tjenester

Kartlagte utfordringer ble kategorisert i 4 områder:



Figur 3: Utfordringer

## Strategi for frivillighet - hvordan

### Prinsipper

Kommunen ønsker gjennom Strategi for frivillighet å tilrettelegge for økt samarbeid med frivilligheten. Følgende prinsipper legges til grunn for dette samarbeidet:

- ▶ Strategi for frivillighet skal ha en tydelig forankring i kommuneplanen
- ▶ Samarbeidet mellom frivillig sektor og kommunen bygger på prinsippet om at frivillig sektor skal supplere – og ikke erstatte – offentlige tjenester
- ▶ Kommunens hovedrolle som samarbeidspartner med frivillig sektor er å være en tilrettelegger. Kommunen skal ikke styre frivilligheten
- ▶ Kommunen skal stimulere så mange som mulig til å delta i samfunnsnyttig frivillig innsats
- ▶ Frivillig sektor og Ullensaker kommune er likeverdige parter i samarbeidet

## Strategiske satsningsområder

De strategiske satsningsområdene er definert med utgangspunkt i dagens utfordringsbilde. Hvert satsningsområde har sitt tilhørende mål, og alle innspill til handlingsplanen skal kunne knyttes til ett eller flere satsningsområder.

**DIALOG** – Ullensaker kommune ønsker å være en god samarbeidspartner for frivilligheten og vil bidra til at frivilligheten vokser og blomstrer. Positiv og effektiv dialog mellom kommunen og frivilligheten og frivilligheten seg i mellom er en grunnleggende forutsetning for god samhandling.

**RESSURSER** – Kommunen har i dag en rekke ressurser som allerede stilles til disposisjon for frivilligheten. Det er viktig at fordeling og tilgang på ressurser er forutsigbar i større grad enn i dag, for gi enda bedre muligheter til å drive med frivillig arbeid.

**MØTEPLASSER** – Mye bra kan skje når folk får mulighet til å møtes, prates og bli kjent med hverandres behov og muligheter. Ullensaker kommune ønsker seg levende fysiske og digitale møteplasser mellom kommunen, frivillighet, næringslivet og innbyggerne.

**FREMTIDENS FRIVILLIGHET** – Frivillighet som vi kjenner den i dag er i endring. Ullensaker kommune ønsker å bidra til at frivilligheten blomstrer og utvikler seg også i fremtiden, og at mange ønsker å delta i samfunnsnyttig frivillig innsats. Frivilligheten, sammen med innbyggere og andre eksterne aktører, representerer viktige samarbeidspartnere for kommunen i fremtidig tjenesteutvikling. Kommunen ønsker derfor utforske nye muligheter for samarbeid med frivilligheten.

## Handlingsplan

Den årlige handlingsplanen tilknyttet strategien vil være i endring, men utarbeides i et 12 måneders perspektiv for størst mulig grad av forutsigbarhet i ressursplanleggingen. Handlingsplanen rulleres årlig, og blir fastsatt i forbindelse med økonomiplanarbeidet.

